

ZARZĄDZENIE NR 324/2017
PREZYDENTA MIASTA KIELCE

z dnia 28 lipca 2017 r.

w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, osób prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin pomocowych świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce.

Na podstawie art. 85 ust. 1-3, ust. 6-7 ustawy z dn. 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2017 r., poz. 697) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych będzie zależna od:
 - 1) gotowości do pełnienia dodatkowej funkcji, tj. pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej,
 - 2) okresu sprawowania opieki przez zawodową rodzinę zastępczą, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych za świadczone usługi wynosi 2 500 zł., z zastrzeżeniem § 10.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu w przypadku, gdy rodzina zastępcza zawodowa sprawuje opiekę w ramach dodatkowej funkcji pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej o 10% kwoty 2 500 zł. na każde umieszczone dziecko.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie z zasadami określonymi w § 5.

§ 2.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych będzie zależna od:
 - 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinie,
 - 2) okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, z tytułu świadczonych usług, sprawujących opiekę nad 1 dzieckiem wynosi 2 500 zł., z zastrzeżeniem § 10.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:
 - a) 10% kwoty 2 500 zł, gdy rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna sprawuje opiekę nad 2 dziećmi,
 - b) 20% kwoty 2 500 zł., gdy rodzina zastępcza specjalistyczna sprawuje opiekę nad 3 dziećmi.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie z zasadami określonymi w § 5.

§ 3.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego będzie zależna od okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego za świadczone usługi będzie wynosiło 3 100 zł., z zastrzeżeniem § 10
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 4.

1. Wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinne domy dziecka będzie zależna od:
 - 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinnym domu dziecka,
 - 2) okresu sprawowania opieki przez prowadzącego rodzinny dom dziecka, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla prowadzących rodzinne domy dziecka, z tytułu świadczonych usług, w przypadku, gdy przebywa w nim do 4 dzieci, wynosi 2 500 zł., z zastrzeżeniem § 10
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:
 - a) 10% kwoty 2 500 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 5 dzieci,
 - b) 20% kwoty 2 500 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 6 dzieci,
 - c) 30% kwoty 2 500 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 7 dzieci,
 - d) 40% kwoty 2 500 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 8 lub więcej dzieci.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 5.

Ustala się następujące zasady zwiększania podstawowego wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki przez rodziny zawodowe zastępcze, zawodowe specjalistyczne, zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka:

- a) 1 % kwoty 2 500 zł. - po 1 roku,
- b) 2 % kwoty 2 500 zł. - po 2 latach,
- c) 3 % kwoty 2 500 zł. - po 3 latach,
- d) 4 % kwoty 2 500 zł. - po 4 latach,
- e) 5 % kwoty 2 500 zł. - po 5 latach,
- f) 6 % kwoty 2 500 zł. - po 6 latach,
- g) 7 % kwoty 2 500 zł. - po 7 latach,
- h) 8 % kwoty 2 500 zł. - po 8 latach,
- i) 9 % kwoty 2 500 zł. - po 9 latach,
- j) 10 % kwoty 2 500 zł. - po 10 latach,

- k) 11 % kwoty 2 500 zł. - po 11 latach,
- l) 12 % kwoty 2 500 zł. - po 12 latach, l) 13 % kwoty 2 500 zł. - po 13 latach,
- m) 14 % kwoty 2 500 zł. - po 14 latach,
- n) 15 % kwoty 2 500 zł. - po 15 i więcej latach.

§ 6.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka może ulec zwiększeniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, po przedstawieniu zaświadczenia o udziale w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje opiekuńczo-wychowawcze, poza obowiązkowymi szkoleniami prowadzonymi przez Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Kielcach, realizowanych metodą warsztatową w wymiarze co najmniej 15 godzin szkoleniowych.
2. Za każde udokumentowane szkolenie wysokość wynagrodzenia zwiększa się o 1% kwoty 2 500 zł., przy czym maksymalna kwota zwiększenia wynagrodzenia z tytułu udziału w szkoleniach i kursach może wynosić 10% kwoty 2 500 zł.

§ 7.

1. Zwiększenie wynagrodzenia związane z przyjęciem kolejnego dziecka/ci lub zmniejszenie wynagrodzenia związane z odejściem dziecka/ci następuje z urzędu, począwszy od dnia zmiany ilości dzieci, nad którymi sprawowana jest opieka.
2. Zwiększenie wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki oraz w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wniosek został złożony.

§ 8.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin pomocowych będzie wynosiła:
 - 1) w przypadku rodzin zastępczych zawodowych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka 40% otrzymywanego wynagrodzenia.
 - 2) w przypadku rodzin niezawodowych, małżonków oraz osób niepozostających w związku małżeńskim, którzy zostali przeszkoleni do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej 30% kwoty 2 500 zł za każde dziecko.

§ 9.

Traci moc Zarządzenie nr 425/2014 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 26 listopada 2014 r. w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce.

§ 10.

1. W przypadku, gdy różnica pomiędzy łącznym wynagrodzeniem brutto ustalonym na podstawie niniejszego Zarządzenia, a wysokością dotychczas otrzymywanego łącznego wynagrodzenia brutto jest mniejsza niż 500 zł. brutto to wynagrodzenie podwyższa się o 500 zł. brutto.

2. Kwota otrzymywanego wynagrodzenia pozostaje na takim samym poziomie do czasu uzyskania kwoty wynagrodzenia wynikającego z wyliczenia zgodnie z niniejszym Zarządzeniem.

§ 11.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Kielcach.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2017.